



Mairie de Combs-la-Ville
Esplanade Charles de Gaulle
B.P. 116 - 77 385 Combs-la-Ville Cedex
Tel. : 01 64 13.16.00
Fax : 01 60.18.06.15

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : **AGENT DE SURVEILLANCE DES POINTS ECOLE ET DU MARCHÉ (H/F)**

**DIRECTION GENERALE ADJOINTE
SERVICE : POLICE MUNICIPALE**

I – DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales

- L'agent affecté à un point école, doit aider les enfants et leurs accompagnateurs à traverser au passage piéton au moment des entrées et sorties d'école.
- L'agent sera affecté le samedi matin, par roulement, au point de circulation au niveau du marché pour la traversée des usagers.

Place dans l'organigramme

Placé sous l'autorité du chef de service de la police municipale, lui-même rattaché au directeur général adjoint des services.

Relations fonctionnelles

L'agent sera en relation directe avec :

- ses responsables hiérarchiques,
- les policiers municipaux,
- les administrés.

Contexte général

Ses horaires de travail seront en cohérence avec les heures d'entrées et de sorties des établissements scolaires.
Permis B (si possible) déplacement sur la commune.

Conditions et horaire de travail durant les périodes scolaires

- **Lundi – Mardi – Jeudi - Vendredi**
8h10 /8h40 - 11h15/11h45 - 13h10/13h40 - 16h15/16H45
- **vacations du marché par roulement**
9h30/12h00

II – PROFIL DE POSTE

Savoir

Aucune formation particulière n'est requise.

Savoir-faire

Capacité d'analyse des situations sur la voie publique.
Aptitude à mettre en application le cadre réglementaire.

Savoir être

Sens du contact, des relations humaines.
Rigueur, discrétion.
Sens du service public – devoir de réserve.
Le candidat doit être en capacité de faire preuve d'une certaine diplomatie face à d'éventuelles contestations d'administrés.
Capacité physique à la station debout.

III – CONTRAINTES SPECIFIQUES DU POSTE

Travail le samedi par roulement.

Port d'éléments vestimentaires se rapportant au poste : casquette, chasuble, raquette de signalisation...

Travail basé en extérieur quelles que soient les conditions météorologiques.

IV – NIVEAU DE RECRUTEMENT

Vacataire puis contractuel

La présente fiche de poste est susceptible d'évolutions selon nécessités (missions et conditions de travail).

**Une lettre de candidature et un CV sont à adresser
à l'attention de Monsieur le Maire
via le lien « ENVOYER VOTRE CANDIDATURE »**