



Mairie de Combs-la-Ville
Esplanade Charles-de-Gaulle
B.P. 116 - 77 385 Combs-la-Ville Cedex
Tel. : 01 64 13.16.00
Fax : 01 60.18.06.15

FICHE DE POSTE

EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ADJOINT(E) AU (A LA) RESPONSABLE DE LA HALTE-JEUX

DIRECTION : DIRECTION ACTION SOCIALE - PETITE ENFANCE
SERVICE : Halte-Jeux « Les Lutins »

I – DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

- Participer à l'élaboration du projet pédagogique, garantir sa mise en place et le faire respecter auprès de l'équipe.
- Favoriser le développement psycho-affectif et moteur des enfants de 0 à 4 ans.
- Proposer des activités adaptées aux besoins et demandes des enfants (peinture, manipulation, histoires, musique, jeux d'eau...) en collaboration avec les auxiliaires de puériculture.
- Prendre en charge de l'enfant dans sa globalité tout en respectant et en valorisant la fonction parentale.
- Accompagner l'équipe dans son rôle pédagogique et éducatif et impulser des actions pour faire évoluer les pratiques.
- Participer à la gestion administrative de la halte-jeux en collaboration avec la directrice.
- Assurer les missions de Responsable adjointe de l'EAJE : encadrer la structure, prise en charge des enfants et assurer les tâches administratives et de gestions lors de l'absence de la Responsable.

Placé sous la responsabilité de :

- Poste placé sous la responsabilité directe des directrices des équipements, de la directrice de permanence ou directrice adjointe.

Niveau du poste dans l'organigramme : DG→DGAS→ Directrice action sociale petite enfance→ Directrice crèche et Halte jeux → EJE, adjoint(e)

Activités principales :

- Proposer des activités éducatives en collaboration avec l'équipe en les adaptant aux besoins et demandes des enfants.
- Observer et identifier les besoins de chaque enfant, contribuer à leur autonomie et leur socialisation.
- Contribuer par l'observation au dépistage précoce des difficultés de l'enfant et en informer la direction (compte rendu écrit).
- Suivi du développement psychomoteur et psychologique des enfants par leur implication dans le jeu, dans le groupe.
- Participer à l'achat et à la gestion du matériel éducatif, à son entretien et son rangement.
- Mettre en place un travail de partenariat avec les autres structures petite enfance de la commune ainsi qu'avec des intervenants extérieurs.
- Impulser et entretenir une dynamique d'équipe en assurant une communication ascendante et descendante
- Participer à l'organisation globale de la structure tout en respectant l'enfant en tant que personne
- Piloter et organiser (en concertation avec l'équipe) des animations ponctuelles selon le calendrier des manifestations (semaine du goût, carnaval...).
- Animer avec la Directrice et la Psychologue les réunions d'équipe.
- Assurer la transmission des informations de manière multidirectionnelle.
- Assurer la gestion administrative de la halte-jeux en collaboration avec la directrice.

II – PROFIL DU POSTE

Connaissances théoriques et pratiques

Etre titulaire du diplôme d'EJE avec expérience.

Connaissances du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant et de ses besoins fondamentaux.

Connaissances de la législation dans le domaine de la petite enfance (EAJE).

Connaissances des conduites à tenir en situation d'urgence.

Permis B, PSC1.

Savoir-faire

Garantir l'épanouissement et la sécurité de l'enfant tout en respectant son rythme.
Savoir accueillir l'enfant et sa famille.
Développer et animer des activités manuelles, artistiques, culturelles et d'éveil.
Collaborer efficacement au travail d'équipe et assurer la transmission des informations.
Avoir les qualités relationnelles, le sens de l'écoute et être capable d'encadrer.
Etre force de proposition sur le fonctionnement de la halte-jeux.
Aptitude à la conduite de projets et au travail en équipe.
Aptitude à transmettre les informations.
Avoir le sens du service public.
Maîtriser l'outil informatique.

Savoir-être

Capable d'initiative, motivé, esprit créatif.
Autonome.
Rigoureuse, sens de l'organisation et d'anticipation.
Aptitude au travail d'équipe.
Faire preuve de discrétion et de disponibilité.
Etre accueillante, à l'écoute, faire preuve de patience, de maîtrise de soi.
Pédagogue, bienveillante.
Exactitude, ponctualité.
Adaptabilité.
Présentation soignée, tenue correcte.

III – LES CONTRAINTES SPECIFIQUES DU POSTE

Adaptabilité aux changements d'horaires et heures supplémentaires en fonction des nécessités du service.
Réunions en soirée ou sur le temps des coupures (psychologue, réunion d'équipe, formation...)
Planning des congés par roulement en dehors des fermetures de structure.
Fermeture de l'équipement 4 semaines l'été, 2 semaines fêtes de fin d'année, pont de l'Ascension.

IV – NIVEAU DE RECRUTEMENT (grade)

Educateur de Jeunes Enfants – Catégorie A

V – CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES LOCAUX

Temps de travail : 37h30 hebdomadaires

Congés : 32 jours

RTT : 6.5 jours

Régime indemnitaire : oui

NBI OUI

NON

Adhésion au CNAS

Protection sociale complémentaire (garantie maintien de salaire) = adhésion possible au contrat collectif Territoria Mutuelle

Restauration municipale : possible en fonction des horaires.

Véhicule : non

La présente fiche de poste est susceptible d'évolutions selon nécessités (missions et conditions de travail).

Poste à pourvoir rapidement

Une lettre de candidature et un CV sont à adresser **le plus rapidement possible**
à l'attention de Monsieur le Maire
Hôtel de Ville – Esplanade Charles de Gaulle
77380 COMBS LA VILLE
contact@mairie-combs-la-ville.fr